
Приложение № 7: Методика за оценка на постъпилите оферти

**МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА
на постъпилите оферти**

1. Общи положения

Предмет на процедурата/ наименование: *“Услуги по организация и логистика на събития по проект ВМР1/2616/2017 ХЕЛИКС: „Инициатива за образователен обмен по предприемачество за устойчиви туристически МСП в регион Балкани – Средиземно море“*

Финансираща програма: Програма за транснационално сътрудничество «Балкани – Средиземно море» 2014 – 2020 (Interreg Balkan – Mediterranean, <http://www.interreg-balkanmed.eu/>).

Оценката на офертите се извършва от нечетен брой оценители, определени от бенефициента при спазване регламентациите на ПМС 160/ 01.07.2016, които съставят протокол за своята работа. Протоколът се утвърждава от Бенефициента, а всички кандидати се уведомяват писмено за извършеното класиране.

Кандидат в процедурата може да поиска достъп до протокола или копие от него в срок 5 (пет) работни дни от получаване на уведомлението за извършеното класиране.

Определянето на изпълнител по процедурата се извършва въз основа на икономически най-изгодната оферта, при която класирането на допуснатите до оценка кандидати ще се извършва на база получената от всяка оферта **„Комплексна оценка“ (КО)** по критерия **„оптимално съотношение качество/ цена“** (чл. 3, ал. 2, т. 3 от ПМС 160/ 2016), по предварително определени за целта показатели – цена и срок за изпълнение на услугите.

За извършване на оценката се използват предложените от кандидатите в техните оферти технически (срок) и финансови (цена) параметри за изпълнение на комплекс от услуги. Тези услуги са разпределени в 3 обособени позиции:

- ☐ **Обособена позиция 1 „Услуги по организация и логистика на събития“**
- ☐ **Обособена позиция 2 „Услуги по хотелско настаняване“**
- ☐ **Обособена позиция 3 „Услуги по осигуряване на кетъринг/ изхранване по време на пътувания“**

Съответно оценката на офертите по избрания критерии се извършва за всяка обособено позиция поотделно, независимо дали един и същ кандидат е заявил интерес към изпълнението на еднан или повече обособени позиции.

2. Показатели за оценка – за нуждите на настоящия избор на изпълнител са дефинирани следните показатели за определяне на оптималното съотношение цена/ качество, както и са определени техните тегла при формиране на комплексната оценка на офертите:

2.1. Показател 1 „Предлагана цена“ - Р

Показателят оценява **общото** финансово предложение (**общата цена** за изпълнение на съответната обособена позиция, посочена в ценовото предложение) на съответния кандидат спрямо тези на останалите участници.

Относителното тегло на този показател при формирането на междинната комплексна оценка на кандидатите е 70% (седемдесет на сто), а максималният брой точки: 100 (сто).

Оценката по този показател се формира по следната формула:

$$P = \frac{P_{min}}{P_n} \times 100$$

където:

P_n - **обща цена** за извършване на услугите, включени в съответната обособената позиция, предложена от конкретния участник;

P_{min} - **най-ниска обща цена** за извършване на услугите, включени в съответната обособена позиция, предложена от участник.

2.2 Показател 2 „Срок“ – Т

Показателят оценява техническото предложение на съответния кандидат, и по-конкретно условието „срок на изпълнение“, т.е. периодът, за който кандидатът може да организира и обезпечи безпрепятственото провеждане на събитието (чрез възложените му услуги), за чиито нужди и цели се реализират съответните услуги. Този срок започва да тече от деня, следващ датата на получаване на уведомление/ заявка от страна на Бенефициента и приключва не по-късно от деня, предшестващ датата на провеждане на съответното събитие. Срокът не може да бъде по-дълъг от този, за който Бенефициента заявява своята готовност за осигуряване на необходимите данни и информация, нужни за изпълнение на съответните услуги (съгл. *Приложение 1: „Техническо задание“*).

Относителното тегло на този показател при формирането на комплексната оценка на кандидатите е 30% (тридесет на сто), а максималният брой точки: 100 (сто).

Срокът се разглежда в *календарни дни*.

В случай, че кандидатите са посочили срок за изпълнение в работни дни, същият се преобразува в календарни, при спазване на следните условия:

- За първи работен ден се счита понеделник;
- 5 работни дни са равни на 7 календарни;
- Ако кандидатът е оферирал в месеци, то се приема, че в един месец има 30 календарни дни и 22 работни;

В обхватът на всяка обособена позиция са включени няколко различни услуги (и съставляващите ги компоненти), за реализацията на всяка от които кандидатите могат да предложат различен срок.

Така например, *обособена позиция 1* включва 2 бр. услуги: услуги по (а) организиране на събитие 1, (б) организиране на събитие 2, (в) организиране на събитие 3. Аналогично, *обособена позиция 2* включва 3 бр. услуги: осигуряване на (а) хотелско настаняване за международно събитие 1; (б) хотелско настаняване за международно събитие 2 и (в) хотелско настаняване за международно събитие 3.

Извършват се необходимите аритметични действия за намиране на средния срок, необходим за организиране и обезпечаване на възложените услуги от съответната обособена позиция. Използва се следния подход:

$$T_{\text{ср.}} = \frac{(T_{\text{усл.1}}) + (T_{\text{усл.2}}) + \dots + (T_{\text{усл.N}})}{N}$$

където:

$T_{\text{ср.}}$ – среден срок за организационни действия и обезпечаване на услугите;

$T_{\text{усл.1}}$ – предложен от кандидата срок за организация и обезпечаване на съответните услуги необходими за събитие 1 (напр. услуга (а) от обособена позиция 1);

$T_{\text{усл.2}}$ – предложен от кандидата срок за организация и обезпечаване на съответните услуги необходими за събитие 2 (напр. услуга (б) от обособена позиция 2);

$T_{\text{усл.N}}$ – предложен от кандидата срок за организация и обезпечаване на съответните услуги необходими за събитие N;

N – общ брой услуги включени в обхвата на обособената позиция;

Оценката по този показател се формира по следната формула:

$$T_{\text{ср.}} = \frac{T_{\text{ср. min}} \times 100}{T_{\text{ср. n}}}$$

където:

ср. n – среден срок за организационни действия и изпълнение на услугите, включени в разглежданата обособена позиция, предложен от оценявания участник;

$T_{\text{ср. min}}$ – най-кратък среден срок за организационни действия и изпълнение на услугите, включени в разглежданата обособена позиция, предложен от участник.

3. **Формиране на комплексната оценка за обособената позиция**

След като бъдат изчислени оценките по отделните показатели, същите се използват за формиране на комплексната оценка на кандидатите за дадена обособена позиция. Използва се формулата:

$$KO = 70 \% \times P + 30\% \times T$$

Офертата получила най-висока комплексна оценка се класира на първо място за съответната обособена позиция.

При всички аритметични действия, резултатът се закръгля до втората десетична запетая.