

МЕТОДИКА ЗА КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА НА ПОСТЪПИЛИТЕ ОФЕРТИ - ПОКАЗАТЕЛИ И ОТНОСИТЕЛНА ТЕЖЕСТ

1

I. Общи положения

Предмет на процедурата/ наименование: *“Услуги по организация и логистика на събития в България и чужбина за целите на проект ВМР1/1.3./2616/2017 ХЕЛИКС: „Инициатива за образователен обмен по предприемачество за устойчиви туристически МСП в регион Балкани – Средиземно море“ по обособени позиции*

Финансираща програма: Програма за транснационално сътрудничество «Балкани – Средиземно море» 2014 – 2020 (Interreg Balkan – Mediterranean, <http://www.interreg-balkanmed.eu/>).

Процедурни действия: Оценката на офертите се извършва от нечетен брой оценители, определени от бенефициента при спазване регламентациите на ПМС 160/01.07.2016, които съставят протокол за своята работа. Протоколът се утвърждава от Бенефициента, а всички кандидати се уведомяват писмено за извършеното класиране.

Кандидат в процедурата може да поиска достъп до протокола или копие от него в срок от 5 (пет) работни дни от получаване на уведомлението за извършеното класиране.

Определянето на изпълнител за всяка от предвидените обособени позиции се извършва въз основа на икономически най-изгодната оферта, при която класирането на допуснатите до оценка кандидати ще се извършва на база получената от всяка оферта **„Комплексна оценка“ (КО)** по критерия **„оптимално съотношение качество/цена“** (чл. 3, ал. 2, т. 3 от ПМС 160/2016) по предварително определени за целта показатели.

II. Методика за оценка на постъпилите оферти

За извършване на оценката се използват предложените от кандидатите в техните оферти технически (срок) и финансови (цена) параметри за изпълнение на комплекс от услуги. Тези услуги са разпределени в 3 обособени позиции:

- ☐ **Обособена позиция 1 „Организация и логистика на събития“**
- ☐ **Обособена позиция 2 „Хотелско настаняване“**
- ☐ **Обособена позиция 3 „Кетъринг/ изхранване по време на пътувания“**

Съответно оценката на офертите по избрания критерий се извършва за всяка обособена позиция поотделно, независимо дали един и същ кандидат е заявил интерес към изпълнението на една или повече обособени позиции.

1. **Показатели за оценка** – за нуждите на настоящия избор на изпълнител са дефинирани следните показатели за определяне на оптималното съотношение цена/качество, както и са определени техните тегла при формиране на комплексната оценка на офертите:

1.1. **Показател 1 „Предлагана цена“ - P**

Показателят оценява **общото** финансово предложение (**общата цена** за изпълнение на съответната обособена позиция, посочена в ценовото предложение) на съответния кандидат спрямо тези на останалите участници.

Относителното тегло на този показател при формирането на междинната комплексна оценка на кандидатите е 70% (седемдесет на сто), а максималният брой точки: 100 (сто).

Оценката по този показател се формира по следната формула:

$$P = \frac{P_{\min}}{P_n} \times 100$$

където:

P_n - **обща цена** за извършване на услугите, включени в съответната обособената позиция, предложена от конкретния участник;

P_{\min} - **най-ниска обща цена** за извършване на услугите, включени в съответната обособена позиция, предложена от участник.

1.2. **Показател 2 „Срок“ – T**

Показателят оценява техническото предложение на съответния кандидат, и по-конкретно условието „срок на изпълнение“, т.е. периодът, за който кандидатът може да организира и обезпечи безпрепятственото провеждане на събитието (чрез възложените му услуги), за чийто нужди и цели се реализират съответните услуги. Този срок започва да тече от деня, следващ датата на получаване на уведомление/ заявка от страна на Бенефициента и приключва не по-късно от деня, предшестващ датата на провеждане на съответното събитие. Срокът не може да бъде по-дълъг от този, за който Бенефициента заявява своята готовност за осигуряване на необходимите данни и информация, нужни за изпълнение на съответните услуги (съгл. Приложение 1: „Техническо задание“).

Относителното тегло на този показател при формирането на комплексната оценка на кандидатите е 30% (тридесет на сто), а максималният брой точки: 100 (сто).

Срокът се разглежда в *календарни дни*.

В случай, че кандидатите са посочили срок за изпълнение в работни дни, същият се преобразува в календарни, при спазване на следните условия:

- За първи работен ден се счита понеделник;
- 5 работни дни са равни на 7 календарни;

- Ако кандидатът е oferiral в месеци, то се приема, че в един месец има 30 календарни дни и 22 работни;

В случай, че кандидатът е предложил срок в дробно число, то същото се закръгля към по-високата стойност.

3

В обхватът на всяка обособена позиция са включени няколко различни услуги (и съставляващите ги компоненти), за реализацията на всяка от които кандидатите могат да предложат различен срок.

Така например, *обособена позиция 2* включва 4 бр. услуги: услуги по осигуряване на (а) хотелско настаняване за международно събитие 1; (б) хотелско настаняване за международно събитие 2; (в) хотелско настаняване за международно събитие 3 и (г) хотелско настаняване за международно събитие 4. Аналогично обособена позиция 3 включва 3 бр. услуги: услуги по осигуряване на (а) кетъринг и изхранване по време на дните на път за участие в международно събитие 2; (б) кетъринг и изхранване по време на дните на път за участие в международно събитие 3; (в) кетъринг и изхранване по време на дните на път за участие в международно събитие 4.

Извършват се необходимите аритметични действия за намиране на средния срок, необходим за организиране и обезпечаване на възложените услуги от съответната обособена позиция. Използва се следния подход:

$$T_{\text{ср.}} = \frac{(T_{\text{усл.1}}) + (T_{\text{усл.2}}) + \dots + (T_{\text{усл.N}})}{N}$$

където:

$T_{\text{ср.}}$ – среден срок за организационни действия и обезпечаване на услугите;

$T_{\text{усл.1}}$ – предложен от кандидата срок за организация и обезпечаване на съответните услуги необходими за събитие 1 (напр. услуга (а) от обособена позиция 2);

$T_{\text{усл.2}}$ – предложен от кандидата срок за организация и обезпечаване на съответните услуги необходими за събитие 2 (напр. услуга (б) от обособена позиция 2);

$T_{\text{усл.N}}$ – предложен от кандидата срок за организация и обезпечаване на съответните услуги необходими за събитие N;

N – общ брой услуги включени в обхвата на обособената позиция;

Оценката по този показател се формира по следната формула:

$$T_{\text{ср.}} = \frac{T_{\text{ср. min}} \times 100}{T_{\text{ср. n}}}$$

където:

ср. _n – среден срок за организационни действия и изпълнение на услугите, включени в разглежданата обособена позиция, предложен от оценявания участник;

Т ср. _{min} – най-кратък среден срок за организационни действия и изпълнение на услугите, включени в разглежданата обособена позиция, предложен от участник.

4

2. Формиране на комплексната оценка за обособената позиция

След като бъдат изчислени оценките по отделните показатели, същите се използват за формиране на комплексната оценка на кандидатите за дадена обособена позиция. Използва се формулата:

$$KO = 70 \% \times P + 30 \% \times T$$

Офертата получила най-висока комплексна оценка се класира на първо място за съответната обособена позиция.

При всички аритметични действия, резултатът се закръгля до втората десетична запетая.